

## Datenschutzerklärung Karriereseite

Für uns ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten von besonderer Bedeutung. Um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, haben wir technische und organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen ergriffen. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, wie wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten erheben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden. Ihre Daten werden im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

## Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Krantz GmbH  
Uersfeld 24  
52072 Aachen

[www.krantz.de](http://www.krantz.de)

Die Krantz GmbH ist Teil des STEAG Konzerns und agiert als zentraler Recruitingservice für die Abwicklung des Stellenbesetzungs- und Bewerbungsprozesses für diverse Konzerngesellschaften. Verantwortlicher für die jeweilige Stellenausschreibung und die Verarbeitung personenbezogener Daten im Bewerbungsprozess ist grundsätzlich die in der jeweiligen Stellenausschreibung angegebene Konzerngesellschaft. Iqony GmbH agiert als zentraler Ansprechpartner.

## Datenschutzbeauftragter

STEAG GmbH  
Konzernschutzbeauftragter  
Rüttenscheider Straße 1-3  
45128 Essen

[datenschutz@steag.com](mailto:datenschutz@steag.com)

## Auftragsverarbeitung

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagement-System der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (Kontakt: [datenschutz@softgarden.de](mailto:datenschutz@softgarden.de)). Mit dem Anbieter wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen, der die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen sicherstellt. Der Anbieter bedient sich weiterer Subdienstleister, die wir im Folgenden erwähnen.

## Besuch der Webseite

Bei jedem Aufruf unseres Karriereportals werden automatisiert Daten und Informationen von dem Computersystem Ihres Rechners in so genannten Server-Log Files erfasst. Zu den aufgezeichneten Daten gehören:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Browsertyp und -version
- verwendetes Betriebssystem

- Menge der gesendeten Daten
- IP Adresse des Zugriffs

Bei einem Aufruf einer Website wird Ihre IP-Adresse durch unseren Webseitenanbieter anonymisiert.

Die Daten werden teilweise aufgrund der Einstellung Ihres Endgeräts automatisch an uns übermittelt. Sie sind teilweise erforderlich, um unsere Website korrekt anzuzeigen und sicher zu gestalten sowie mögliche technische Probleme zu erkennen und zu beheben (§ 25 Abs. 2 Nr. 2 TTDSG). Wir haben ein berechtigtes Interesse mit Hilfe der o.g. Daten unsere Webseite bedienbarer und attraktiver zu gestalten (gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f. DSGVO).

Ihre Server-Log-Daten werden spätestens nach zwei Monaten gelöscht. Im Falle einer erkannten Anomalie werden die Daten für die forensische Auswertung vorgehalten. Eine Speicherung dieser Daten zusammen mit anderen personenbezogenen Daten des Nutzers findet nicht statt.

## Session-Cookies

Wir verwenden Cookies, um die Qualität und Navigation unserer Webseite zu verbessern. Session-Cookies zeichnen während Ihres Besuchs angesehene Inhalte auf und erhöhen die Sicherheit beim Surfen. Diese Session Cookies werden gelöscht, wenn Sie die Webseite verlassen oder eine Zeit lang nicht darauf zugreifen.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung sind § 25 Abs. 2 Nr. 2 des Telekommunikation-Telemedien-Datenschutz-Gesetzes (TTDSG) und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

## Vom Nutzer eingegebene Daten

### Bewerbungsprozess

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Karriereportal einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im softgarden-Bewerbermanagementsystem nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen (z. B. die Aufnahme in einen Talentpool).

Für die effiziente und erfolgsversprechende Bewerbung können Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns die folgenden Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten z.B.
  - Schulbildung
  - Berufsausbildung
  - Berufserfahrung
  - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist Art. 6 Abs. 1 b DSGVO (Vertragsanbahnung).

### Weitergabe von Daten

Zugriff auf Ihre Daten haben mit dem Bewerbungsverfahren betraute Mitarbeiter der Krantz GmbH bzw. der ausschreibenden Tochtergesellschaft, sowie Mitarbeiter aus anderen Konzerngesellschaften, soweit diese Unterstützungsleistungen für den Bewerbungsprozess erbringen, z.B. IT-Support. Daneben wird auch zuständigen Betriebsratsmitgliedern Zugriff auf Ihre Daten gewährt. Krantz GmbH bzw. die ausschreibende Tochtergesellschaft berufen sich auf ihr berechtigtes Interesse personenbezogene Daten innerhalb der Unternehmensgruppe für interne Verwaltungszwecke zu übermitteln“. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 f DSGVO.

In einzelnen Fällen wird die Besetzung einer Stelle auch von einem externen Experten begleitet, mit dem der Verantwortliche eine Geheimhaltung abgeschlossen hat. Der Externe wird dann als Auftragsverarbeiter des Verantwortlichen tätig. Rechtsgrundlage ist das berechnigte Interesse der geeigneten Bewertung von Bewerbungen, Art. 6 Abs. 1 f DSGVO.

Eine Weitergabe an externe Dritte kann zudem zur Verteidigung von Rechtsansprüchen aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO) oder im Rahmen der Ermittlung von oder Offenlegung gegenüber staatlichen Stellen erfolgen, soweit ein Gesetz dies vorschreibt oder eine Verpflichtung zur Offenlegung besteht (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO).

### Lebenslauf-Analyse mit Textkernel

Wir setzen zur Strukturierung und erleichterten Vergleichbarkeit von Lebensläufen CV-Parsing ein. Parsing ermöglicht das Auslesen von Lebenslaufinformationen aus Textdokumenten und Darstellung in einer einheitlichen Struktur.

Das CV-Parsing wird durch den Subunternehmer Textkernel B.V., Asterweg 15D, 1031 HL Amsterdam, Niederlande der softgarden durchgeführt. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt. Ihre Daten werden nach der Verarbeitung aus dem Zwischenspeicher bei Textkernel gelöscht.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO, um den Bewerbungsprozess so effizient wie möglich zu gestalten.

### Abonnement von Stellenanzeigen "Job-Abo"

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, können Sie das Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen. Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

Das Abonnement erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links in der Bestätigungsmail. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Job-Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Job-Newsletters widerrufen (Opt-Out).

### Social Share Buttons

Sie können die Jobanzeigen auch auf unseren Auftritten in sozialen Medien aufrufen und von dort aus an Interessierte weiterleiten. Dafür werden in unserem Jobportal für die von uns

genutzten sozialen Netzwerke Buttons angezeigt, die Sie auf das jeweilige Netzwerk leiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- LinkedIn ([LinkedIn](#))
- Xing ([Krantz GmbH: Informationen und Neuigkeiten | XING](#))
- YouTube ([Krantz GmbH - YouTube](#))
- Facebook ([Krantz GmbH | Aachen | Facebook](#))

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da wir daran interessiert sind unsere Anzeigen möglichst breit zu präsentieren. Bezüglich der Datenverarbeitung auf unseren sozialen Netzwerken siehe [Datenschutzerklärung - Social Media - Krantz](#)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

#### Online-Surveys "Easyfeedback"

Am Ende des Bewerbungsprozesses kann Ihnen von softgarden über einen Link eine Einladung zu einer Umfrage angezeigt werden. Die Umfrage findet über einen Dienst der easyfeedback GmbH statt, um das Bewerbungserlebnis abzufragen. softgarden führt diese Umfrage als Verantwortlicher i. S. d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO durch und verarbeitet die erhobenen Daten anonymisiert für eigene Zwecke (Statistik, Analyse, Studien) sowie zur Weiterentwicklung der softgarden-Produkte.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren gesichert und softgarden stellt im Rahmen der Auswertung keinen Personenbezug her. Die Befragung kann jederzeit abgebrochen werden. Die bis zum Zeitpunkt des Abbruchs verarbeiteten Daten können für die genannten Zwecke genutzt werden. Ihr Recht auf Widerruf der Einwilligung bleibt unberührt, Art. 7 Abs. 3 DSGVO.

Mit Ihrer freiwilligen Teilnahme erklären Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a. DSGVO. Sofern Sie an der Umfrage nicht teilnehmen möchten, hat dies keinerlei negativen Auswirkungen auf das weitere Bewerbungsverfahren.. Die Verarbeitung der Daten zu Zwecken der Auswertung erfolgt bei softgarden anonymisiert.

Nähere Infos zum Datenschutz von easyfeedback können Sie den folgenden Hinweisen entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>.

#### Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Mit Ihrer Einwilligung können wir sie automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigen.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links in der Bestätigungsmail. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Weiterhin werden wir Sie nach 3 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

### Terminplanung "Cronofy"

Wir nutzen den Dienst "Cronofy" für die Terminplanung und -einladung. Das Tool wird durch den Subunternehmer der Cronofy B.V., Mr. Treublaan 7, 1097 DP Amsterdam, Niederlande der softgarden durchgeführt.

Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, übermittelt. Es werden darüber hinaus keine weiteren personenbezogenen Daten von Ihnen an Cronofy übermittelt. Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, um die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten.

## Löschung und Nutzung der Daten

Ihre Daten bleiben nach Abschluss einer konkreten Stellenbewerbung bis zu sechs (6) Monate gespeichert, soweit es nicht zu einem Vertragsabschluss kommt. Im Fall des Vertragsabschlusses werden Ihre Daten in die elektronische Personalakte übernommen.

Diese Frist gilt für jede einzelne Ihrer Stellenbewerbungen. Danach werden die von Ihnen hochgeladenen Dokumente automatisch gelöscht und Ihre Daten in einem anonymisierten Datensatz überführt. Dieser dient allein dem Zweck statistischer Auswertungen (z.B. Bewerbungsanzahl pro ausgeschriebener Stelle, Jobprofile mit besonders hoher Bewerbungszahl) und lässt keine Rückschlüsse auf Ihre Person zu.

## Ihre Rechte als betroffene Person

### Rechte von betroffenen Personen

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihr Bewerberprofil sowie die darin enthaltenen Informationen online einzusehen, zu aktualisieren oder zu löschen.

Sie besitzen ein Auskunftsrecht, d.h. Sie können von uns verlangen, all die personenbezogenen Informationen, die wir erhoben haben und auf Zeit vorhalten, bekannt zu geben (Art. 15 DS-GVO). Darüber hinaus können Sie auch die Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) oder die Löschung (Art. 17 DS-GVO) oder die Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) fordern. und ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO i. V. m. § 19 BDSG).

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen bzw. von Dritten erfolgt oder für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt stattfindet, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Basis Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen, Art. 7 Abs. 3 DSGVO. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt, jedoch die Verarbeitung für die Zukunft unterbleibt.

### Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

Stand Februar 2025